

## 2023年夏季手当

### 最終回答

1. 基準額 基準額は、基準内賃金の1.62箇月分とする。

2. 支給日 2023年7月7日(金)とする。

3. その他

(1) 支給額には、ライフプラン支援金を含む。

(2) 55歳に到達した社員の取扱いについては、従前どおりとする。

6月15日付の運輸収入では、対計画－14.5億円、対前年－2.8億円となっており、回復どころか厳しさが増している状況である。自然災害・天候不順・海外情勢・物価高騰での買え控え等、外部要因が大きく影響している事は理解しているが、そのような中においても、組合員は安全安定輸送に努めている。

期末手当結果は、就職活動している若者も感心を持っており、「会社の状況が厳しいから我慢してくれ」ではなく、将来を見据えた労働条件改善を図っていかなければ、優秀な社員を確保出来ず、JR貨物のブランドイメージは衰退し荷主も離れてしまう。

来年度に迫った、「2024年問題」においては、インセンティブを付けた荷物の平準化などで、反転攻勢に出なければならない。JR貨物の品質をさらに向上させ、新規顧客の獲得や他の輸送モードへ離れていった顧客を取り戻すためにも労使が一体となってこの危機を乗り越えていかなければならない。

以上のことを経営陣には強く認識して頂き、本日の回答は、要求額と乖離があり納得できるものではないが、2023年末手当では真摯ある回答を強く求め、会社の考え1.6ヶ月を上回ったことを評価し妥結とします。